



1 Politisk inriktning för budgetåret

Ett starkare samhälle, ett tryggare Sollentuna

1.1 Fler i arbete

Att ha ett arbete och därmed möjlighet till egen försörjning är en väsentlig del av varje människas liv. Ju fler Sollentunabor som arbetar, desto högre blir dessutom de skatteintäkter som finansierar vår välfärd.

Arbetet med att utveckla det livskraftiga företagsklimatet i Sollentuna ska fortsätta. En viktig del i detta är att kommunens service förbättras, till exempel genom att handläggningstider vid myndighetsutövning kortas och att den tid som besluten beräknas ta kommuniceras utåt. Sollentunabor ska kunna lita på hur lång tid ett ärende kommer att ta. Kontakt med kommunen ska vara transparent och alla medborgare ska behandlas lika. Kommunen ska medverka till att det finns tillräckligt med mark och lokaler för små företag. Arbetsintegrerade sociala företag ska ges goda möjligheter att verka i Sollentuna.

Alla som kan arbeta ska arbeta. Kommunen ska på ett aktivt sätt möta och stödja ungdomar, nyanlända och andra invånare som av olika skäl inte kommit in på arbetsmarknaden. Det ska vara enkelt att få information och stöd efter behov. Fler sommarjobb ska samordnas via kommunen, så att även unga med ett svagt kontaktnätverk får chansen att sommarjobba.

Genom vuxenutbildning och praktik ska de som står långt från arbetsmarknaden komma i arbete. Vi vill investera i att rusta Sollentunabor så att de kan ta de jobb som nu växer fram, bland annat genom att stärka yrkesutbildningar, till exempel inom vård och omsorg och hantverksyrken. Andra viktiga delar är samarbete med Arbetsförmedlingen samt en ansvarstagande personalpolitik. Rätten till en ny eller kompletterande utbildning är en central del i det livslånga lärandet, och kan vara en resurs för att få behörig personal till bristyrken.

Kvinnor, män och icke-binära ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete och ett utvecklande yrkesliv som ger ekonomisk självständighet livet ut. De måste få möjlighet att ta lika ansvar för hem, familj och barn och att jämnt fördela det obetalda hemarbetet. Det kräver ett arbetsliv som gör det möjligt att kombinera yrkesliv med familj. Barnomsorg ska erbjudas på kvällar, nätter och helger med hänsyn tagen till barnens behov och föräldrarnas arbetssituation.

1.2 Skola och lärande för livet

Sollentunas förskolor och skolor ska leverera en likvärdig utbildning med hög kvalitet. Alla elever ska ges möjlighet att nå sin fulla potential.

På grund av mångårigt eftersatt underhållsarbete måste befintliga skolor moderniseras och nya skolor byggas. Detta investeringsbehov innebär en stor ekonomisk utmaning de närmsta åren. Skolornas största utgifter är löner och lokalhyror. Deras främsta utväg att få ekonomin att gå ihop är att minska lärartätheten. Det är en utveckling vi inte vill se. Därför satsar vi på skolan. Barngruppernas storlek ska utgå från Skolverkets riktlinjer. Vi måste även arbeta aktivt för en hög personalkontinuitet. Lärarna och andra pedagoger ska ha goda arbetsvillkor och kommunen ska arbeta för att höja skolpersonalens status, till exempel genom högre lön och bättre karriärmöjligheter. Lärarbehörigtätheten i Sollentuna är lägre än genomsnittet i länet och landet och skillnaderna är stora inom kommunen. Det måste vändas. Vi vill även att skattemedel som är ämnade till barns lärande ska gå till just det, inte till övervinster för privata ägare.

Läsförmågan ska vara utvecklad i slutet av årskurs 1. Alla elever skall ha tillgång till ett skolbibliotek. Avgiftsfri läxläsning ska erbjudas till alla. Specialpedagoger behövs för att säkerställa att alla lär sig läsa och skriva. Barn i behov av särskilt stöd ska ges det stöd de behöver. Arbetsmiljön, både inom- och utomhus, ska vara god i alla skolformer i Sollentuna. Det förutsätter att skollokaler och skolgårdarna håller god standard. Miljön i skolan och på fritiden ska vara fri från mobbning, trakasserier, rasism och främlingsfientlighet. Det gäller även på sociala medier.

Gruppen nyanlända i kommunen har minskat, men vi måste fortsätta tillgodose de typer av utbildningar som behövs för att lära sig svenska och komma in på arbetsmarknaden.

Tillgången till en jämlik elevhälsovård ska öka. Antalet barn mellan 10-17 år med psykisk ohälsa har fördubblats det senaste decenniet. Motsvarande ökning bland unga 16-24 år var närmare 70 procent. En förändring behöver ske. Vi vill därför att kommunen ska satsa på att förebygga psykisk ohälsa genom elevhälsan, kommunens ungdomsmottagningar och socialtjänstens olika verksamheter, samt att erbjuda stöd till de barn och unga som drabbas.

Det livslånga lärandet inkluderar studier, arbetsliv och fritidsaktiviteter. Fritidsverksamheten behöver rymligare lokaler, högre personaltätet och högre andel utbildad personal. Det ska finnas fritidsgårdar strategiskt utplacerade över hela kommunen öppna både på eftermiddagar och på kvällar för ungdomar i olika åldrar.

Studieförbunden måste ges goda förutsättningar att verka för ökad folkbildning och social gemenskap för alla åldrar. Civilsamhället är en viktig del i vårt demokratiska samhälle. I Sollentuna finns ett rikt idrottsutbud som skapar mötesplatser för personer i alla åldrar och ett kulturliv med potential. Kommunen bör öka stödet till föreningslivet och kulturskolan i kommunen för att främja deras verksamhet. Verksamheten ska satsa lika mycket på flickor och pojkar med avseende på tiden i hallar och lokaler och föreningsstöd. Sollentuna ska vara en levande kulturkommun för alla som vill utöva och uppleva kultur. Biblioteken är en viktig mötesplats och kunskapsförmedlare.

1.3 Stöd och omsorg

Vi vill investera i en bättre äldreomsorg. Att allt fler lever allt längre är ett av välfärdsstatens främsta hedersmärken. Men nu krävs att vi svarar upp mot de krav som ställs på omsorgsarbetet, för att vi ska kunna fortsätta leva fria och självständiga så långt upp i åldrarna som möjligt, i social gemenskap och med fysiskt aktiva liv. Det är viktigt att Sollentuna är väl rustat inför den utmaningen. Alla ska känna sig inkluderade och ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor. Boenden ska finnas i alla kommundelar så att man kan fortsätta bo kvar i sin kommun om man så önskar. Kommunens ersättning till hemtjänstutförarna behöver ses över.

När en äldre behöver hemtjänst eller flytta till ett äldreboende ska förutsättningen till detta avgöras utifrån individens behov. Även den enskildes upplevda otrygghet ska kunna vara ett av skälen till plats på boende. Utemiljön vid de äldres och funktionshindrades boenden ska vara god och säker, och vi ska satsa på modernisering av våra äldreboenden. Det ska arbeta utbildad personal och bemanningen ska vara tillräcklig inom äldreomsorgen. Inom såväl hemtjänst som äldreboende är det särskilt viktigt att kommunen strävar efter stor personalkontinuitet. För att höja kvaliteten inom äldreomsorgen måste vi därför se till grundorsakerna som påverkar omsorgens kvalitet. Att personal arbetar heltid är en nyckel-till att öka kvaliteten. Alla utförare ska ha kollektivsavgiftsliknande arbetsvillkor.

För att minska ensamheten, som är tufft att uppleva och också är ett folkhälsoproblem, vill vi att de äldre invånarna ska erbjudas en aktiv fritid och social stimulans. Här spelar seniorträffarna en stor roll, som syftar till att höja livskvaliteten och förbättra hälsan.

Kommunen ska tillgodose att det finns tillräckligt med boendeplatser för personer med funktionsnedsättning inom LSS-området.

Personalen ska vara kvalificerad och bemanningen ska fylla de behov som uppstår i hemtjänst, boendestöd, serviceboende, gruppboende samt daglig verksamhet. Tillsyn och uppföljning är viktigt för att förbättra kvalitén i de valfrihetssystem som finns i Sollentuna idag.

1.4 Boende och byggande

Vi ser bostaden som en social rättighet. Därför anser vi att det är ett samhälleligt ansvar att trygga bostadsförsörjningen. Trots att kommunfullmäktige beslutade att bygga 1500 nya hyresrätter år 2016, har inga nya projekt startat sedan dess. Vägen till ett sammanhållet Sollentuna kräver en bostadspolitik som bidrar till att möta den tilltagande boendesegregationen. Vi vill ha variationsrika bostadsområden med attraktiva bostadsmiljöer som innehåller olika upplåtelse- och boendeformer. Genom att från grunden bemöta det som skapar segregation och klyftor bryter vi segregationens mekanismer.

Allmännyttan ska fortsätta vara allmännyttan. Det behövs för att ge unga, nya svenskar och andra grupper som idag har svårt att nå ut på bostadsmarknaden en bostad, samt för att ge möjlighet att byta bostad efter livets olika skeden. Att det finns hyresrätter är även viktigt för att underlätta näringslivets rekryteringsmöjligheter av personal. Vi måste också sätta ett särskilt fokus på hyresrätter människor faktiskt har råd att bo i. Vi vill att Sollentunahem utreder möjligheten att se över inkomstkravet för nyuthyrning. Även möjligheten att införa kompiskontrakt bör utredas. Redan hösten år 2019 börjar utförsäljningen av Sollentunahems bestånd i Rotebro, därefter vill majoriteten även sälja bostadsbestånd i Tureberg och Edsberg. Det är inte rimligt. Kötiden att få en hyresrätt i Sollentunahem är redan nu cirka 8-12 år. Sollentunahem behöver ha byggprojekt inplanerade för varje år i olika kommundelar och få markanvisningar till detta.

Vi vill skapa attraktiva och tillgängliga miljöer för Sollentunaborna. Renhållning och skötsel av grönområden, bostadsområden, centrumområden med mera behöver därför förbättras. Vi vill ha parklekar och fler stora lekplatser. Det är naturliga mötesplatser för barn och familjer som skapar gemenskap och uppmuntrar rörelse. Utformningen av det offentliga rummet är en viktig jämlikhets- och jämställdhetsfråga.

1.5 Miljö och klimat

Kommunen har antagit en ambitiös vision att "Sollentuna ska vara den första kommunen i landet som tillgodoser sina behov utan att tära på jordens resurser". Ambitiösa mål utan handlingsplan för att uppnå önskat resultat leder oss inte närmare målen. Därför behövs en färdplan hur vi ska komma dit. Vi vill att kommunen ska bli bättre på att ta till sig och lära sig av kommuner som har kommit längre än oss. Ökad samverkan med andra aktörer är nödvändigt för ett framgångsrikt miljöarbete. Miljö- och klimatarbetet ska genomsyra alla kommunens verksamheter. Arbetet med FN:s globala mål Agenda 2030 ska startas upp och förankras hos nämnderna. Kommunen har också ett informationsansvar gentemot kommuninvånarna, t.ex. om de globala målen samt lagar och regler om miljö. Kommunen ska ha tydliga hållbarhetskrav med avseende på material och tjänster som används vid nybyggen, ombyggnation och renovering samt när tjänster köps av externa eller interna bolag.

Vi förenar den miljömässiga omställningen med social och ekonomisk utveckling. Omställningen till ett hållbart samhälle innebär stora möjligheter för nya innovationer, fler jobb och ökad livskvalitet. Vi behöver ställa om till hållbar produktion och konsumtion, ställa om bostäder,

energisystem och transportsystem i resurssnål och resurseffektiv riktning, i former som är förenliga med kraven på social rättvisa. Sollentunabor ska ges bättre möjligheter till att göra miljövänliga val, så som att välja cykeln som transportmedel.

Som en del i arbetet med hållbar stadsutveckling ska satsningar på kollektivtrafik såsom att fortsätta verka för att tvärsparväg ansluts till Sollentuna Centrum via Kista genomföras. Vi vill att kommunen, tillsammans med Trafikverket, ska ta fram alternativ till att bygga ytterligare 1–2 järnvägsspår i markläge genom de centrala delarna av Sollentuna. Kommunen ska bemöta buller- och partikelproblematiken samt arbeta för en god vattenkvalité i våra sjöar. Kommunens och de kommunala bolagens fordon ska vara fossilbränslefria och ska köras med dubbfria däck.

Naturresevatnen ska göras åtkomliga genom skyltar, tavlor samt ökad tillgänglighet. Vi värnar om kommunens gröna infrastruktur. Grönområden är centrala för den biologiska mångfalden och ekosystemtjänster. Rekreatiomsområden ska skötas om och bevaras.

1.6 Trygghet

Trygghet är en förutsättning för ett jämlikt samhälle. Genom satsningar på välfärden, skolan och fler personer i arbete, skapar vi ett tryggt och öppet Sollentuna. På lång sikt är den bästa brottsbekämpningen att bygga ett samhälle där de sociala klyftorna suddas ut, där alla har rätt till ett arbete och där barn och ungdomar har trygga uppväxtvillkor.

Vi tänker långsiktigt och investerar i de förebyggande verksamheterna. Ungas psykiska hälsa måste förbättras. Tidiga insatser med stöd, råd och behandling ska prioriteras för utsatta barn och unga, samt deras föräldrar. Det är också viktigt att prioritera tidiga insatser mot missbruk och social utsatthet. En egen bostad och egen försörjning är viktiga delar i arbetet mot utsatthet. Kommunens arbete för jämställdhet och mot våld i nära relationer ska prioriteras. Kvinno- och tjejjourer, liksom queer- och mansjourer, ska få förbättrade möjligheter till långsiktighet i sitt arbete.

Kriminalitet, droger och skadegörelse måste minska och motverkas. Vi kan aldrig som politiska partier acceptera brott och otrygghet som den skapar för Sollentunaborna. Polisen måste öka och kommunen måste mer aktivt samarbeta med polisen för att skapa trygghet. Kriminalitet får aldrig bli ett yrke.

1.7 Sollentuna Kommun – attraktiv och effektiv organisation

Sollentuna kommun har i grunden en god ekonomi. Samtidigt finns ett stort investeringsbehov. Enligt Konjunkturinstitutet kommer årets konjunkturavmattning leda till att ökningen i 2019 års skatteunderlag blir en mindre ökning än något år sedan 2010. För att möta dessa utmaningar, samt säkerställa en god kvalitet i välfärden, kan det bli aktuellt att justera skattesatsen på sikt. Kommunen ska förbättra den kontinuerliga kontrollen av sina entreprenörer så att avtal, lagar och förordningar följs. Sollentuna kommun ska ställa krav på kollektivavtalsliknande villkor i upphandlingar.

Kommunen ska arbeta medvetet för att vara en attraktiv arbetsgivare med ett bra arbetsklimat som tar tillvara på personalens initiativkraft. Sollentuna kommun måste jobba proaktivt med den psykosociala arbetsmiljön. Kommunens personalpolicy ska gälla även för de kommunala bolagen, vilket inte minst är viktigt nu när en allt större del av kommunens verksamheter är bolagiserade. Anställda inom kommunen och bolagen ska få större makt över sin arbetssituation och anställningsgrad, inklusive rätten att arbeta heltid. Andelen visstidsanställda ska minskas. För att garantera en god arbetsmiljö behöver kommunen vara beredd att anställa ny personal inom

sektorer där det finns högt tryck på de anställda. Detta är också viktigt för att komma till rätta med kvinnors ökade sjukskrivningar i kommunens verksamheter och i bolagen.

För oss är jämställdhet centralt i allt arbete. Jämställdhet är en fråga om hur makt, möjligheter och resurser fördelas. Därför har våra budgetar ett konsekvent, synligt och genomarbetat genusperspektiv som gör det möjligt att säkra en utveckling till ett jämställt samhälle. Kommunen har idag policys för att nå jämställdhetsmål, vilket är bra. Men för att kunna följa upp budgeten ur ett genusperspektiv behöver statistiken i rapporteringen vara könsuppdelad. Det är också en förutsättning för att ta faktabaserade beslut. Kommunens barnbokslut är i sin nuvarande utformning könsblint. Detta gör att det inte är möjligt att följa upp målen, eller fatta beslut som tar hänsyn till vilka som resurserna går till. Det vill vi ändra på. Vi ser också fram emot att FN:s konvention om barnets rättigheter blir svensk lag.

Turism och besöksnäring är en växande sektor nationellt. Vi vill att besöksnäringen ska öka i Sollentuna och ser fram emot att välkomna fler till vår vackra kommun.

Sollentunaborna ska ges ökade möjligheter att vara delaktiga i kommunens utveckling. Det ska bli enklare för Sollentunabor att kommunicera med kommunen. Satsningarna på medborgardialog i form av t ex dialogmöten, e-tjänster, lättillgänglig information och effektiv hantering av ärenden ska utvecklas och kontakter med förtroendevalda ska underlättas.

För respektive parti

Joakim Jonsson (S)

Hannes Waldetoft (V)

Peter Godlund (MP)

Anki Elken (SP)